

育休後の女性のキャリアを考えるワークショップ アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）を知っていますか



育休から復帰した女性社員がしばしば直面するのが管理職による過剰な配慮です。その原因の一つは、管理職が子どものいる女性に対して持っているアンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）であると考えられています。本ワークショップでは、TED talks を使ってアンコンシャス・バイアスについて学びます。そして、アンコンシャス・バイアスがキャリアにマイナスの影響を及ぼさない方法について皆で考えていきます。

○開催日: **2018年7月8日(日)**

○時間: 13:30~15:30(受付 13:00)

○会場: 埼玉県男女共同参画推進センター

With You さいたま

さいたま市中央区新都心 2-2 ホテルプリランテ武蔵野 4F

さいたま新都心駅から徒歩 5分 北与野駅から徒歩 6分

○対象:

- ・仕事と育児の両立に取り組んでいる人
- ・アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）について学びたい人

- ・企業等の人事、採用、ダイバーシティ推進担当者
- ・企業等の経営者、管理職/など

○参加費: (お一人)1,200円 (夫婦)2,200円

※資料代 200円を含みます ○定員: 20人

○保育サポート(別室 300円/人)

・定員: 10名(先着順、対象 6ヶ月~未就学児)



埼玉県のマスコット
コバトン



講師

山口理栄氏 育休後コンサルタント®
総合電機メーカーに24年間在籍し、子育てしながら部長職まで務める。2010年に独立し、仕事と子育ての両立を可能にする組織をつくることをミッションに企業内研修などを実施。育休後カフェ®主宰。

プログラム

- ・イントロ アンコンシャス・バイアスとは?
- ・Ted talks を見て、考えてみよう!
「私の頭のスカーフはあなたにとって何を意味するのか?」ヤズミン・アブデルマジッド
- ・グループディスカッション

アンコンシャス・バイアスは、育つ環境や所属する集団の中で知らず知らずのうちに脳に刻み込まれ、誰もが潜在的に持っているバイアス(偏見)。さまざまな意思決定にマイナスの影響を与えていることがあります。

共催:
埼玉県男女共同参画推進センター
育休後コンサルタント
後援: さいたま市
主催: 一般社団法人 プティパ

一般社団法人 プティパ
~子育て家族応援ステーション~
【WEB】 <http://www.petitpas-saitama.org>
【メール】 info@petitpas-saitama.org
【電話】 048-423-6701(月~金 9:00~18:00)

Petit Pas

プティパ埼玉 検索

facebook

